

恵比寿店・アイリスト給与詳細

【 社保タイプ：社保・厚生年金に加入する方 】

勤務時間

◎営業時間◎

【平日】 朝10:00～夜23:00

【土・日・祝日】 朝10:00～夜22:00

* 1ヶ月間にて**最低16日間の出勤**(1日あたり**6時間以上**の勤務)と**最低5回の土or日出勤**が必要。

* 休み希望は100%通ります。

* 基本実働 8h (休憩 1h)。

給与と福利厚生

【基本時給＋時給に対しての手当】

・基本時給

【全ランク1000円保証】 ※入客不可ランク 985円保証

技術勤務態度手当 基本時給+50円 ～ 350円

・残業手当 総時給+250円 *

・深夜手当 総時給+ 150円 (22時～23時)

・土日手当 総時給+100円 ～ 150円 (Dランク以上) *

・変動加給手当 総時給+30円 ～ 100円 (Dランク以上)

・休憩買取手当 総時給+250円 *

【指名手当】

・→P2参照

【店販手当】

・店販手当 10% (販売価格の10%)

【福利厚生】

・社会保険

・厚生年金

・労働保険 ・・所得の1000分の3%が負担額です。通勤、勤務中にケガ・入院などをした時、治療費が全額保証されます。また、退社後の失業手当となります。

・育児休業給付金 ・ ・ 1年以上の在籍で支給出来ます。

当然ですが、年間の所得が高ければ高いほどたくさん支給されます。

例) 育児休業開始の6ヶ月間が約67%、その後の4ヶ月間は

約50%の金額で支給されます。給付される期間は10ヶ月になります。

・交通費全額支給

・スタッフ紹介制度 ・ ・ アイリスト又はネイリストの技術者を紹介していただき、その紹介された方がAランクまで昇格して500時間以上勤務されますと、達成した翌月にご紹介料として10万円支給されます。

☆各種手当について☆

【時給に対しての手当】

(* 基本時給にプラスされる手当)

* 残業手当 (+250円)

基本勤務時間を越えた時間から残業時間となります。

残業時間は実際にかかった時間ではなく、メニュー（施術）時間で計算されます。

* 休憩買取手当

6時間30分以上の勤務の場合に、予約が詰まってしまう休憩が取れない場合に発生する手当です。
条件としては、入客で全て予約が埋まっていた場合に発生になります。

例) 総時給1300円のスタッフが1時間の休憩を取れなかった場合、
《総時給 1300》+250 =1550円 が手当として支給されます。

* 土日手当(変動加給対象者)

土日どちらかの出勤で 6日以上出勤 +20円 の手当が加算されます。
8日以上出勤 +50円

※ 土日手当は2日前までに追加出勤があり、予約表に反映出来た場合のみ支給されます。
土日の直前の追加出勤に関しては土日手当から除外され通常時給として支給されます。

【指名手当に関して】

① 平日 10:00 ~19:00・土日祝（サービスタイム適応メニューの場合）

・ ・ ランクに応じた金額の手当を支給

② 平日19:30以降&サービスタイム適応外メニュー

・ ・ 施術金額の10%を支給

| 指名ランク | 指名料 | 手当 |
|-------|-------|------|
| SS | 1000円 | 900円 |
| S | 600円 | 550円 |
| A | 500円 | 450円 |
| B | 300円 | 270円 |
| C | 200円 | 180円 |
| D | 100円 | 90円 |
| E以下 | 無料 | 0円 |

※指名ランクと技術ランクは同一ではありません。

◆ 変動加給とは ◆

1ヶ月間の勤務時間数で総時給が変わります。
勤務時間が長くなれば長くなるほど、ベースの総時給が上がるシステムです。
(残業時間数・ポイント出勤時間数も含まれます。)

| 勤務時間数 (出勤例) | | Sランク限定変動加給 |
|------------------|-------|-------------|
| 160h～ (約20日残無し) | +30円 | 160h～ +30円 |
| 200h～ (約20日残2時間) | +50円 | 200h～ +100円 |
| 240h～ (約24日残2時間) | +100円 | 220h～ +150円 |
| | | 240h～ +200円 |



給与支給例

* Aランクの方が 1日10時間×20日間 勤務した場合

例えば、1日8h+残業2h=10hで20日間出勤した場合、

勤務時間合計は200hとなるため

【基本時給1000円】+【技術・勤務態度手当100円】+【変動加給50円】

= 【総時給1150円】 となります。

基本給計算 $200h \times 1150円 = 230,000円$ - ①

残業手当計算 $40h (残2h \times 20日) \times 250円 = 12,000円$ - ②

合計 ①+②=242,000円

+指名手当+店販手当10%+交通費全額支給
が総支給となります。

◆ ◆ 研修生制度 ◆ ◆

研修生の方は1日も早くAランクに上がり、上記の給与体制を目指して頂きます。

Aランクに昇格し翌月分より上記の給与計算となります。

*総本時給はランクUp後(合格後)、翌日すぐに昇給します。

| | |
|---|----------|
| S ランク (全メニューが通常時間で入客できる) | 総時給1550円 |
| AS ランク (UP・パリが通常時間で入客できる or UP・VLが通常時間で入客できる) | 総時給1450円 |
| A ランク (シングル上下が通常時間で入客できる) | 総時給1300円 |

【研修生ランク】

| | | |
|---|---------------------------------|-----------|
| B | 100・120・上付が通常時間で入客可 | 総時給 1000円 |
| C | 100・上付が通常時間で入客可 120が+30分で入客可 | 総時給995円 |
| D | 100・120・上付が+30分で入客可 | 総時給990円 |
| E | 練習生・入客不可 | 総時給 985円 |

【モデル練習制度】

1日でも早くランクUPを目指してもらうため多くのモデル練習を進めています。

モデル練習であっても基本時給1000円は保証しているので安心してランクUPが出来る

環境を準備しています>(*Eランク除く)

※補足

モデル練習している時間(施術を受けているスタッフも含む)については、

基本時給1000円は保証しますが【技術・勤務態度手当】、【慶動加給手当】を加算した

通常時間でのカウントでは無く、基本時給1000円での時間カウントとさせていただきます。

☆シフトの出し方☆

◎基本の勤務時間◎

A 10:00～19:00 B 11:00～20:00

C 12:00～21:00 D 13:00～22:00

*勤務時間は予定勤務開始時刻に直ぐに入客ができるように余裕をもって出勤をお願い致します。

シフトの提出の仕方は全てメールにて以下のようにお願いしております。

毎月、前月の15日までに必ず1ヶ月分のシフトをメールにて頂き、調整作業後に確定しています。

例)

1日 10残②

2日 10残①

3日 10残30分

4日 休み 有給①

・
・

12日 13指名のみ30分可

13日 15時～18時【ポイント出勤】

14日 休み

・
・

20日 12残1.5時間

21日 休み 有給②

・
・

29日 12残無し

30日 13残①

31日 11残③

←左から

(1)「日付」

(2)「出勤希望時間又は休み、ポイント出勤時間」

10 →10時出勤希望

11 →11時出勤希望

12 →12時出勤希望

(3)「残業可能（希望）時間」

残無し →残業無し

残① →残業1時間希望

残② →残業2時間希望

残③ →残業3時間希望

残30分 →残業30分希望

残1.5時間 →残業1.5時間希望

指名のみ30分可 →指名客のみ残業30分希望

有給をとる場合は休みの日に追加で必ず記入してください。

という感じでシフトをメールにて提出して頂きます。

万一、出勤希望日又は出勤希望時間が叶わない場合はその調整された日時を休みにするか、またはリスケをして頂き別の日に出勤をして頂くかになります。

*ポイント出勤は上記13日を参考に

ポイント出勤時間（出勤時刻～終了時刻）を記入して頂きます。

尚、通常出勤が優先となりますので調整をさせて頂く場合があります。

☆その他注意事項☆

◎ 遅刻・当日欠勤 ◎

店舗ごとにルールがありますので、各自確認しておくようにしてください。

◎ ブログ・SNS忘れ&各種広告振り分け業務の怠慢 ◎

店舗ごとにルールがありますので、各自確認しておくようにしてください。

◎ CL ◎

月内で3回目 技術・勤務態度手当が25円加算されない場合があります。

月内で4回目～ 技術・勤務態度手当が50円加算されない場合があります。

◎ 口コミ ◎

技術や勤務態度が悪い内容の口コミだった場合

月内で2回目 技術・勤務態度手当が25円加算されない場合があります。

月内で3回目～ 技術・勤務態度手当が50円加算されない場合があります。

※ 上記以外にもお客様からの声やスタッフ間の情報により

【技術・勤務態度手当】が加算されない場合がございます。