

## 大阪梅田店・アイリスト給与詳細

【 社保タイプ：社保・厚生年金に加入する方 】

### 勤務時間

◎営業時間◎

【平日・土日・祝日】 朝10:00～夜22:00

\*1ヶ月間にて**最低16日間の出勤**(1日あたり**6時間以上**の勤務)と**最低5回の土or日出勤**が必要。

\*休み希望は**100%通ります**。

\***基本実働8h(休憩1h)**。

### 給与と福利厚生

#### 【基本時給 + 時給に対しての手当】

・基本時給

【SSランク～Bランク1000円保証】 ※Cランク以下は【研修生制度参照】

・技術・勤務態度手当 基本時給 + 100円～350円

・残業手当 総時給 + 250円\*

・土日変動手当 総時給 + 20円～50円\*

・変動加給手当 総時給+50円～150円(Aランク以上)

・休憩買取手当 基本時給 + 250円\*

#### 【指名手当 + 店販手当】

・指名手当 1件につき400円

・店販手当 10%(販売価格の10%)

#### 【毎月の出勤に対しての手当】

・皆勤手当 基本時給 + 1500円～5000円(Sランク～Dランク)\*

#### 【福利厚生】

・社会保険

・厚生年金

・有給休暇\*

・労働保険\*

・育児休業給付金\*

・交通費全額支給

・スタッフ紹介制度\*

## ☆ 各種手当 ・ 福利厚生について ☆

### 【時給に対しての手当】

( \* 基本時給にプラスされる手当 )

#### \* 残業手当 ( +250円 )

基本勤務時間を越えた時間から残業時間となります。

残業時間は実際にかかった時間ではなく、メニュー(施術)時間で計算されます。

#### \* 休憩買取手当

6時間30分以上の勤務の場合に、予約が詰まってしまい休憩が取れない場合に発生する手当です。

条件としては、入客で全て予約が埋まっていた場合に発生になります。

例)総時給1300円のスタッフが1時間の休憩を取れなかった場合、

《基本時給 1000 》 + 250 = 1250 円 が手当として支給されます。

#### \* 土日変動手当 ( +20円 ~ 50円 ) ※祝日も含む

土日祝日どちらかの出勤が  
6日 ~ 7日 + 20円  
8日以上 + 50円 の手当が加算されます。

1日~5日の出勤場合は、土日手当が加算されません。

※ 土日手当は2日前までに追加出勤があり、サロンボードに反映出来た場合のみ支給されます。

土日の直前の追加出勤に関しては土日手当から除外され通常時給として支給されます。

### 【毎月の出勤に対しての手当】

( \* 給与の総支給額にプラスされる手当 )

#### \* 皆勤手当 (+1500円 ~ 5000円)

期日通り\* にシフト提出し、シフト通りに出勤で支給される手当になります。

手当加算される条件として以下の勤務日数、勤務時間になります。

月16日以上 又は 100時間以上の勤務 +1500円

月18日以上 又は 120時間以上の勤務 +3000円

月20日以上 又は 160時間以上の勤務 +5000円

\*毎月15日までのシフト提出が手当支給の条件となります。

### 【福利厚生】

#### \* 有給休暇

入社日から6ヶ月間勤務した場合、1年間に10日間の有給休暇を取得します。

#### \* 労働保険(雇用保険)

所得の1000分の3%が負担額です。

通勤、勤務中にケガ・入院などをした時、治療費が全額保証されます。

また、退社後の失業手当となります。

#### \* 育児休業給付金

1年以上の在籍で支給出来ます。

当然ですが、年間の所得が高ければ高いほどたくさん支給されます。

例)給付される期間は10ヶ月になります。

育児休業開始の6ヶ月間が約65%、その後の4ヶ月間は約40%の金額で支給されます。

#### \* スタッフ紹介制度

アイリスト又はネイリストの技術者を紹介していただき、その紹介された方がAランクまで昇格して

500時間以上勤務されると、達成した翌月にご紹介料として10万円支給されます。

## ◆変動加給とは◆

Aランク以上になると、1ヶ月間の勤務時間数で総時給が変わります。  
勤務時間が長くなれば長くなるほど、ベースの総時給が上がるシステムです。  
(残業時間数・ポイント出勤時間数も含みます。)

### 勤務時間数(出勤例) 【SSランク総時給】

|                 |       |
|-----------------|-------|
| 160h～(約20日残無し)  | 1400円 |
| 180h～(約20日残1時間) | 1430円 |
| 200h～(約20日残2時間) | 1450円 |
| 220h～(約22日残2時間) | 1480円 |
| 240h～(約24日残2時間) | 1500円 |

## 給与支給例

### \*SSランクの方が 1日10時間×20日間 勤務した場合

例えば、1日8h+残業2h=10hで20日間出勤した場合、

勤務時間合計は200hとなるため

【時給1000円】+【技術・勤務態度手当350円】+【変動加給100円】

= 【総時給1450円】 となります。

さらに提出したシフト通りに出勤で

【皆勤手当5000円】がプラスされます。

基本給計算  $200h \times 1450円 = 290,000円$ -①

残業手当計算  $40h(残2h \times 20日) \times 250円 = 12,000円$ -②

合計 ①+②= **302,000円** + 皆勤手当 **5,000円**

指名手当て10%+店販手当10%+交通費全額支給  
が総支給となります。

## ◆◆研修生制度◆◆

研修生の方は1日も早くAランクに上がり、上記の給与体制を目指して頂きます。

Aランクに昇格し翌月分より上記の給与計算となります。

\*総時給はランクUp後(合格後)、翌日すぐに昇給します。

|  |          |
|--|----------|
| SSランク (全てのメニューを延長しなくて、通常にて入客できる方)      | 総時給1350円 |
| Sランク (VLの施術を延長しなくて、通常にて入客できる方)         | 総時給1300円 |
| Aランク (施術時間を延長しなくて、通常(VL以外)メニューを入客できる方) | 総時給1100円 |

## 【研修生ランク】

|      |  |          |
|------|--|----------|
| Bランク | 上下(120分+30分で入客可)<br>下つけ放題(30分+30分で入客可)       | 総時給1000円 |
| Cランク | 100本・120本(60分で入客可)                           | 総時給980円  |
| Dランク | 100本・120本(60分+30分で入客可)<br>上つけ放題(90分+30分で入客可) | 総時給950円  |
| Eランク | 練習生(入客不可・モデル)                                | 総時給909円  |

## 【モデル練習制度】

1日でも早くランクUPを目指してもらうため多くのモデル練習を進めています。

モデル練習であっても基本時給1000円は保証しているので安心してランクUPが出来る環境を準備しています。(\*Cランク以下は除く)

### ※ 補足

モデル練習している時間(施術を受けているスタッフも含む)については、基本時給1000円は保証しますが、【技術・勤務態度手当】、【変動加給手当】を加算した通常時間でのカウントでは無く、基本時給1000円での時間カウントとさせていただきます。